

W Y T Y C Z N E Wójtą Gminy STARA BŁOTNICA

do szkolenia obronnego na 2005 rok

WSTĘP - PODSTAWA PRAWNA.

Wytyczne Wójtą Gminy na rok 2005 do szkolenia obronnego realizowanego przez grupy podległe Wójtowi wykonujące zadania obronne, wydano na podstawie § 10 ust.2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13.01.2004r. w sprawie szkolenia obronnego/Dz.U.Nr.16 poz.150/ oraz wytycznych Ministra Obrony Narodowej z dnia 1 grudnia 2004r. do szkolenia obronnego w latach: 2005-2007r.

Wytyczne uwzględniają postanowienia wynikające z następujących dokumentów:

- rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 stycznia 2004 roku w sprawie szkolenia obronnego,
- programu szkolenia obronnego Miny Stara Błotnica na lata 2005-2007.

OKREŚLENIE CELU WYDANIA WYTYCZNYCH.

- dokonanie oceny stanu realizacji szkolenia obronnego,
- określenie zasadniczych celów szkolenia w 2005r.
- określenie sposobu realizacji szkolenia w jednostce samorządu terytorialnego,
- wskazanie przedsięwzięć szkoleniowych organizowanych przez Wójtą, które powinny zostać uwzględnione w planowaniu i realizacji szkolenia przez podmioty nadzorowane w tym zakresie.

1. OCENA STANU REALIZACJI SZKOLENIA OBRONNEGO.

Głównym celem szkolenia obronnego w roku 2004 było doskonalenie kadry kierowniczej oraz zespołów osobowych w zakresie wykonywania zadań dotyczących świadczeń osobistych i rzeczowych na rzecz obrony doręczania kart powołania w trybie akcji kurierskiej, realizacji przedsięwzięć związanych z przygotowaniem służby zdrowia na potrzeby obronne a także doskonalenia współdziałania jednostek organizacyjnych gminnej administracji zespolonej z organami administracji wojskowej na rzecz wykonywania zadań obronnych.

Bardzo ważnym przedsięwzięciem szkoleniowym jest zapoznanie uczestników szkolenia z istotą nowych uregulowań prawnych w zakresie wykonywania zadań w ramach powszechnego obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej, których wdrożenie będzie jednym z najistotniejszych przedsięwzięć w roku 2005 i w latach następnych.

2. OKREŚLENIE CELÓW SZKOLENIOWYCH NA 2005 ROK.

- określając cele szkolenia obronnego uwzględnić lokalne zagrożenia istotne z punktu widzenia realizacji właściwych planów operacyjnych, zwłaszcza w części dotyczącej podwyższania gotowości obronnej,
- opracowanie planu operacyjnego funkcjonowania:
 - gminy,
 - udział w treningach stałego dyżuru,
 - wykonywanie przedsięwzięć związanych z nakładaniem obowiązku świadczeń osobistych i rzeczowych na rzecz obrony, a także doskonalenia obsad osobowych na szczeblu gminy przeznaczonych do wykonywania zadań związanych z doręczeniem dokumentów powołania do czynnej służby wojskowej.

3. PROCES SZKOLENIA.

W procesie szkolenia należy uwzględnić:

3.1 Organizację szkolenia obronnego w której przyjąć:

- właściwy podział osób objętych szkoleniem obronnym na grupy szkoleniowe,
- dobór odpowiedniej tematyki i form szkolenia,
- odpowiednie priorytety szkoleniowe.

3.2. Sposób planowania szkolenia obronnego:

- określić rodzaje programów, wytycznych, planów i ich wartość.

W
Stanisław Brodzowski