

**Uchwała nr XVI.127.2016
Rady Gminy Stara Błotnica
z dnia 4 lipca 2016 r.**

w sprawie: przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Stara Błotnica

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2016 r. poz. 446) oraz art. 30 ust. 6, 6a, art. 49 ust 2 i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2014 r. poz.191 z późn. zm.) oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi: Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału Powiatowego 26-800 Białobrzegi, ul. Rzemieślnicza 21/31 i NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” Międzyzakładowa Komisja Pracowników Oświaty i Wychowania, 26-600 Radom, ul. 25 Czerwca 79 uchwała się co następuje:

§ 1.

Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Stara Błotnica, w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Stara Błotnica.

§ 3.

Traci moc Uchwała Nr XXI/162/2009 Rady Gminy Stara Błotnica z dnia 10 marca 2009 r. w sprawie: Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Stara Błotnica.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od 1 września 2016 r.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Roman Popowicz
Roman Popowicz

**REGULAMIN
WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH
I PLACÓWKACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ STARA BŁOTNICA**

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1.

1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Stara Błotnica

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie Karta Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z późn. zm.).

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 3.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca.

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dla celów ustalenia wysokości dodatku za wysługę lat, uwzględniających wszystkie zakończone stosunki pracy, w tym także tych poza systemem oświaty - nauczyciel zobowiązany jest przedstawić oryginały świadectw pracy lub uwierzytelnione ich kopie.

3. Okresy uznawane z mocy odrębnych przepisów – jako wliczane do okresu pracy, od których zależą uprawnienia do dodatku za wysługę lat lub prawo do wyższej stawki dodatku za wysługę lat należy udokumentować:

- a) okresy pracy w gospodarstwie rolnym – zaświadczenie o opłacaniu składki z Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego lub inne

- dokumenty świadczące o pracy w gospodarstwie rolnym np. oświadczenie wnioskodawcy i zeznania dwóch świadków, akt notarialny itp.
- b) okres służby wojskowej - książeczka wojskowa;
 - c) czas przebywania na urlopie wychowawczym – zaświadczenie z zakładu pracy;
 - d) czas przebywania i pobierania zasiłku dla bezrobotnych – zaświadczenie z Powiatowego Urzędu Pracy.
4. W przypadku zatrudnienia nauczyciela pozostającego w stosunku pracy w kilku szkołach jednocześnie należy złożyć oświadczenie o wymiarze zatrudnienia.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 4.

W zależności od jakości pracy i ogólnych warunków o których mowa w rozporządzeniu oraz § 5 niniejszego regulaminu, nauczycielowi (w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły) może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych uczniów:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - 2) uzyskanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację we współpracy z rodzicami,
 - b) czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w porozumieniu z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.
 - 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w tym stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.
 - 4) zaangażowanie w realizację dodatkowych zajęć i czynności w szkole:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - f) aktywnym udziale w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. Warunki przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów:

- 1) uzyskanie (w ostatnich pięciu latach) na stanowisku dyrektora oceny pracy wyróżniającej lub dobrej,
- 2) wzorowe zarządzanie placówką, terminowe sporządzanie dokumentacji w zakresie organizacji pracy, dbałość o czystość, estetykę placówki i jej otoczenia,
- 3) tworzenie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
- 4) tworzenie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,
- 5) współpraca ze środowiskiem lokalnym,
- 6) prawidłowe i terminowe prowadzenie spraw kadrowych i awansu zawodowego,
- 7) wzorowe przygotowanie dokumentacji i gospodarne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym,
- 8) terminowe sporządzanie planów finansowych i sprawozdań z ich realizacji,
- 9) dbałość o mienie i majątek placówki,
- 10) pozyskiwanie dodatkowych środków pozabudżetowych przeznaczonych na poprawę stanu bazy oświatowej w zakresie remontów, doposażenia w urządzenia i sprzęt, mających na celu obniżenie kosztów.

§ 6.

1. Ustala się dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowiący 3 % kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze dla zatrudnionych nauczycieli.
2. Ustala się dodatek motywacyjny dla dyrektorów stanowiący 5% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów.

§ 7.

1. Dodatek motywacyjny dla danej placówki jest proporcjonalny do jej udziału w funduszu plac na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.
3. Dodatek motywacyjny nie jest przyznawany nauczycielom:
 - a) przebywającym na urloпах dla poratowania zdrowia, wychowawczych, bezpłatnych,
 - b) w okresie 6 miesięcy po powrocie z urlopu: dla poratowania zdrowia, wychowawczego, bezpłatnego - trwającego dłużej niż 1 miesiąc.
4. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy, t.j. po uzyskaniu pozytywnej oceny dorobku zawodowego i co najmniej dobrej oceny pracy.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy w formie pisemnej z uzasadnieniem.
6. Nie przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego nie stanowi podstawy do roszczeń z tego tytułu, gdyż dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 8. Określa się następujące stawki dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły oraz nauczyciela, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy lub opiekuna stażu:

L.p.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Miesięczne stawki w zł
1.	Szkoły wszystkich typów: 1) a) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów b) dyrektor szkoły liczącej od 9 do 15 oddziałów c) dyrektor szkoły liczącej 16 oddziałów i więcej 2) wicedyrektor	1 000,00 zł 1 100,00 zł 1 300,00 zł 700,00 zł
2.	Wychowawca: 1) w szkołach podstawowych oddziału liczącego: a) do 10 uczniów b) 11 do 20 uczniów c) 21 i więcej 2) w szkołach gimnazjalnych oddziału liczącego: a) do 20 uczniów b) 21 i więcej	70,00 zł 80,00 zł 100,00 zł 100,00 zł 140,00 zł
3.	Opiekun stażu (jeden stażysta)	60,00 zł za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 9.

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi z tytułu prowadzenia:
 - 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w domu - w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego, za każdą godzinę zajęć realizowaną w tych warunkach.
 - 2) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego, za każdą godzinę zajęć realizowaną w tych warunkach.
 - 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 1 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego, za każdą godzinę zajęć realizowaną w tych warunkach.
2. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w przypadku niewykonania pracy z przyczyn niezależnych od niego, do której był gotowy.
3. Dyrektor szkoły przedkłada do księgowości informację dotyczącą nauczycieli i ilości realizowanych godzin w trudnych i uciążliwych warunkach w terminie na 5 dni

przed rozpoczęciem roku szkolnego oraz niezwłocznie w przypadku wprowadzenia zmian w arkuszu.

Rozdział VI

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
5. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze ustala się dla zajęć, w zakresie których godziny są realizowane na zasadach określonych w ust. 1 i 2.
6. Wynagrodzenie za zajęcia pozalekcyjne nie wymienione w ramowych planach, a realizowane zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym szkoły oraz za godziny indywidualnego nauczania, ustala się na zasadach określonych w ust. 1 i 2.
7. Nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowo – wychowawczych, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia opiekuńczo-wychowawcze lub dydaktyczne, odpowiednio udokumentowane, a nie otrzymującym za ten dzień innego dnia wolnego – przysługuje odrębne wynagrodzenie za przepracowane godziny ponadwymiarowe.
8. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
9. Za każdy dzień sprawowania opieki na dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach zielonych szkół lub innych form (np. obozy rehabilitacyjne,

- wycieczki kilkudniowe) nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie jak za średnie pensum dziennie (4 godziny) płatne według zasad określonych w ust. 1 i 2.
10. Ustala się wzór zestawienia zbiorczego zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, w układzie tygodniowym i miesięcznym stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.
 11. Zestawienie o którym mowa w ust. 10 należy przekazać do księgowości szkół najpóźniej do 25 każdego miesiąca a jeżeli 25 przypada w dniu ustawowo wolnym od pracy to odpowiednio wcześniej.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

§ 11. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńczo – wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

§ 12.

1. 80% funduszu nagród przeznacza się na nagrody dyrektora.
2. 20% funduszu nagród przeznacza się na nagrody Wójta. Organ prowadzący szkoły może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody Wójta.

§ 13.

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:
 - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły,
 - 3) zakończenia roku szkolnego.
2. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
 - 1) osiąganie dobrych wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi jak i z uczniami o mniejszych możliwościach,
 - 2) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
 - 3) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
 - 4) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
 - 5) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
 - 6) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielowi zatrudnionemu co najmniej w ½ obowiązkowego wymiaru zajęć, po przepracowaniu w szkole co najmniej 6 miesięcy.
4. Przy przyznawaniu dyrektorom szkół nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
 - 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
 - 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
 - 3) prawidłową współpracę ze wszystkimi programami szkoły,
 - 4) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,

- 5) solidną i terminową współpracę z organem prowadzącym,
- 6) pracę na rzecz oświaty na terenie gminy.
5. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego kopię umieszcza się w jego aktach.

Rozdział VIII

Dodatek mieszkaniowy

§ 14.

1. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje się w zależności od liczby członków rodziny zamieszkałych na stałe we wspólnym lokalu mieszkalnym. Za członka rodziny nauczyciela uważa się współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest nauczycielem i dzieci pozostające na jego utrzymaniu do ukończenia 18 roku życia, a w przypadku kontynuowania nauki do 25 roku życia:
 - a) dla rodziny 1-osobowej – 49,00 zł
 - b) dla rodziny 2-osobowej – 65,00 zł
 - c) dla rodziny 3-osobowej – 82,00 zł
 - d) dla rodziny 4-osobowej i większej – 98,00 zł
2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielom zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin określonego w art. 42. ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela.
3. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, zamieszkującemu z nim na stałe, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 1.
5. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel (dyrektor) złożył wniosek o jego przyznanie.
6. Prawo do dodatku ustaje lub zmienia się jego wysokość, w przypadku zmiany liczby członków rodziny.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora) lub na wspólny wniosek nauczycieli będący współmałżonkami.
8. Wzór wniosku o przyznanie dodatku mieszkaniowego stanowi załącznik nr 2 do Regulaminu.

Rozdział IX

Postanowienia końcowe

§ 15.

Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.

§ 16.

Wszystkie sprawy związane z wynagrodzeniem nauczycieli nie objęte niniejszym regulaminem, reguluje Karta Nauczyciela i Kodeks Pracy.

§ 17.

Regulamin niniejszy został uzgodniony w dniu 01.07.2016 r. z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych: Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału Powiatowego 26-800 Białobrzegi, ul. Rzemieślnicza 21/31 i NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” Międzyzakładowa Komisja Pracowników Oświaty i Wychowania, 26-600 Radom, ul. 25 Czerwca 79.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Roman Popowicz
Roman Popowicz

Wykaz godzin ponadwymiarowych nauczycieli w....przepracowanych w okresie oddo.....

Lp.	Nazwisko i imię nauczyciela	Godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw												Razem godzin	Stawka za godz.	Razem do wypłaty	
		1 tydz od...do		2 tydz od...do..		3 tydz od...do..		4 tydz od...do...		P	Z	P	Z				
		P	Z	P	Z	P	Z	P	Z								
1														P	0,00		
														Z	0,00		0,00
2														P			0,00
														Z			0,00
3														P			0,00
														Z			0,00
4														P			0,00
														Z			0,00
5														P			0,00
														Z			0,00
6														P			0,00
														Z			0,00
7														P			0,00
														Z			0,00
8														P			0,00
														Z			0,00
9														P			0,00
														Z			0,00
10														P			0,00
														Z			0,00

Podpis i pieczęć Dyrektora

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Roman Popowicz
Roman Popowicz

Wzór

**Wniosek o przyznanie
nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego**

..... dnia

.....

.....

.....

(Wnioskodawca i adres zamieszkania)

Dyrektor/Wójt

.....

.....

Na podstawie art. 53 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela oraz Uchwały Rady Gminy Stara Błotnica Nr z dnia wnoszę o przyznanie od dnia nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w wysokości ustalonej dla osób.

Jednocześnie informuję, że do członków mojej rodziny zamieszkujących wspólnie ze mną należą:

- 1. współmałżonek -
- 2. dzieci
 - ur.
 - ur.
 - ur.
 - ur.
 - ur.

Oświadczam, że osoby wymienione w pkt 2 pozostają na moim utrzymaniu. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, niezwłocznie powiadomię Dyrektora/Wójta. W przypadku niepowiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, jestem świadoma/y, że nienależnie pobrane świadczenie będzie podlegało zwrotowi.

.....
(podpis wnioskodawcy)

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Roman Popowicz
Roman Popowicz