

**Uchwała nr IX.62.19
Rady Gminy Stara Błotnica
z dnia 21 sierpnia 2019 r.**

**w sprawie: przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Stara Błotnica**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506) oraz art. 30 ust. 6, 6a i art. 49 ust 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi: Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału Powiatowego, 26-800 Białobrzegi, ul. Rzemieślnicza 21/31 i NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” Międzyzakładowa Komisja Pracowników Oświaty i Wychowania, 26-600 Radom, ul. 25 Czerwca 79, uchwała się co następuje:

§ 1

Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Stara Błotnica, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Stara Błotnica.

§ 3

Traci moc Uchwała Nr XVI.127.2016 Rady Gminy Stara Błotnica z dnia 4 lipca 2016 r. w sprawie: przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Stara Błotnica.

§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2019 r.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Roman Popowicz
Roman Popowicz

*Załącznik
do Uchwały Nr IX.62.19
Rady Gminy Stara Błotnica
z dnia 21.08.2019 r.*

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PLACÓWKACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ STARA BŁOTNICA

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1

1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Stara Błotnica
2. Regulamin określa:
 - 1) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy;
 - 2) szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw;
 - 3) wysokość i warunki wypłacania nagród.

§ 2

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie Karta Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

Rozdział II Dodatek za wysługę lat

§ 3

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca.
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dla celów ustalenia wysokości dodatku za wysługę lat, uwzględniających wszystkie zakończone stosunki pracy, w tym także tych poza systemem oświaty - nauczyciel zobowiązany jest przedstawić oryginały świadectw pracy lub uwierzytelnione ich kopie.
3. Okresy uznawane z mocy odrębnych przepisów – jako wliczane do okresu pracy, od których zależą uprawnienia do dodatku za wysługę lat lub prawo do wyższej stawki dodatku za wysługę lat należy udokumentować:

- a) okresy pracy w gospodarstwie rolnym – zaświadczenie o opłacaniu składki z Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego lub inne dokumenty świadczące o pracy w gospodarstwie rolnym np. oświadczenie wnioskodawcy i zeznania dwóch świadków, akt notarialny itp.
 - b) okres służby wojskowej - książeczka wojskowa;
 - c) czas przebywania na urlopie wychowawczym – zaświadczenie z zakładu pracy;
 - d) czas przebywania i pobierania zasiłku dla bezrobotnych – zaświadczenie z Powiatowego Urzędu Pracy.
4. W przypadku zatrudnienia nauczyciela pozostającego w stosunku pracy w kilku szkołach jednocześnie należy złożyć oświadczenie o wymiarze zatrudnienia oraz zakończonych okresach zatrudnienia.

Rozdział III **Dodatek motywacyjny**

§ 4

Ustala się szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego:

1. Udokumentowane osiągnięcia uczniów (z uwzględnieniem warunków organizacyjnych i uzdolnień uczniów): dydaktyczne, w konkursach, turniejach, zawodach sportowych, na szczeblu co najmniej gminnym.
2. Prowadzenie i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
3. Inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych,
4. Organizowanie wycieczek szkolnych, zielonych lub białych szkół,
5. Praca w niepłatnych komisjach powołanych przez Wójta,
6. Organizowanie imprez i uroczystości szkolnych z wykorzystaniem kreatywnych rozwiązań,
7. Organizowanie konkursów przedmiotowych wiedzy, festiwali nauki, przeglądów piosenek, konkursów recytatorskich, plastycznych w sposób przyczyniający się do promocji szkoły w środowisku,
8. Prezentowanie dokonań swojej szkoły na zewnątrz,
9. Wdrażanie i realizowanie dodatkowych programów profilaktycznych, prozdrowotnych z uczniami,
10. Pełnienie funkcji administratora strony internetowej szkoły, dziennika elektronicznego, kroniki szkoły, protokolanta rady pedagogicznej,
11. Wprowadzanie nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych, mających na celu poprawę jakości pracy szkoły,
12. Organizowanie imprez o zasięgu gminnym, przyczyniające się do promocji Szkoły i Gminy w regionie,
13. Współpraca z instytucjami pozaszkolnymi,
14. Praca w komisjach egzaminacyjnych,
15. Aktywna praca w zespołach nauczycielskich.

§ 5

Określa się wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, który wykaże:

- spełnienie 5 z podanych szczegółowych warunków w wysokości 50,00 zł
- spełnienie 10 z podanych szczegółowych warunków w wysokości 100,00 zł
- spełnienie 13 z podanych szczegółowych warunków w wysokości 200,00 zł
- spełnienie 15 podanych szczegółowych warunków w wysokości 500,00 zł

§ 6

Wykaz spełnionych szczegółowych warunków, nauczyciel przedkłada do aprobaty przełożonemu w terminie do 20 września 2019 roku i do 20 sierpnia i do 20 lutego każdego następnego roku.

§ 7

Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony - 6 miesięcy w okresach od 01.09. do 28.02./29.02 i od dnia 01.03. do 31.08. w formie pisemnej z uzasadnieniem.

Rozdział IV
Dodatek funkcyjny

§ 8

Określa się następujące stawki dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły oraz nauczyciela, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy lub opiekuna stażu:

| L.p. | Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja | Miesięczne stawki w zł |
|------|--|--|
| 1. | Szkoły wszystkich typów: 1) a) dyrektor szkoły liczącej do 100 uczniów b) dyrektor szkoły liczącej od 101 do 250 uczniów c) dyrektor szkoły powyżej 250 uczniów 2) wicedyrektor | 1 300,00 zł 1 400,00 zł 1 500,00 zł 900,00 zł |
| 2. | Wychowawca klasy, oddziału przedszkolnego (bez względu na ilość sprawowanych funkcji) | 300,00 zł |
| 3. | Opiekun stażu (jeden stażysta) | 70,00 zł za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece |

Rozdział V
Dodatek za warunki pracy

§ 9

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi z tytułu prowadzenia:
 - 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w domu - w wysokości 20% stawki godzinowej liczonej z otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego, za każdą godzinę zajęć zrealizowaną w tych warunkach.
 - 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 1 % stawki godzinowej liczonej z otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego, za każdą godzinę zajęć zrealizowaną w tych warunkach.

Rozdział VI

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, w ramach, którego nauczyciel został zatrudniony.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje wyłącznie za godziny faktycznie zrealizowane, których realizacja została potwierdzona w dokumentacji szkoły i rozlicza się je w okresach miesięcznych.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11

Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

§ 12

1. 80% funduszu nagród przeznacza się na nagrody dyrektora.
2. 20% funduszu nagród przeznacza się na nagrody Wójta.
3. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody Wójta.

§ 13

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:
 - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły,
 - 3) zakończenia roku szkolnego.
2. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę niżej wymienione kryteria:
 - 1) osiąganie dobrych wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi jak i z uczniami o mniejszych możliwościach,
 - 2) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
 - 3) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
 - 4) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
 - 5) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,

- 6) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielowi zatrudnionemu co najmniej w ½ obowiązkowego wymiaru zajęć, po przepracowaniu w szkole jednego roku szkolnego.
4. Przy przyznawaniu dyrektorom szkół nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę następujące kryteria:
 - 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
 - 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
 - 3) prawidłową współpracę ze wszystkimi programami szkoły,
 - 4) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
 - 5) solidną i terminową współpracę z organem prowadzącym,
 - 6) pracę na rzecz oświaty na terenie gminy.
5. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego kopię umieszcza się w jego aktach.
6. Nagrody wypłaca się niezwłocznie po ich przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

Rozdział VIII

Postanowienia końcowe

§ 14

Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.

§ 15

Wszystkie sprawy związane z wynagrodzeniem nauczycieli nie objęte niniejszym regulaminem, reguluje Karta Nauczyciela i Kodeks Pracy, oraz akty wykonawcze wydane na ich podstawie.

§ 16

Regulamin niniejszy został uzgodniony w dniu 19 sierpnia 2019 r. z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych: Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału Powiatowego, 26-800 Białobrzegi, ul. Rzemieślnicza 21/31 i NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” Międzyzakładowa Komisja Pracowników Oświaty i Wychowania, 26-600 Radom, ul. 25 Czerwca 79.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Roman Popowicz
Roman Popowicz