

**Uchwała nr XXIV.177.2021
Rady Gminy Stara Błotnica
z dnia 27 kwietnia 2021 r.**

**w sprawie: wprowadzenia zmian w Uchwale nr IX.62.19 w sprawie: przyjęcia
Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach
prowadzonych przez Gminę Stara Błotnica**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 pkt. 1, ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 z późn. zm.) oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi: Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału Powiatowego, 26-800 Białobrzegi, ul. Rzemieślnicza 21/31 i NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” Międzyzakładowa Komisja Pracowników Oświaty i Wychowania, 26-600 Radom, ul. 25 Czerwca 79, uchwała się co następuje:

§ 1

Wprowadza się zmiany w Załączniku do Uchwały Nr IX.62.19 Rady Gminy Stara Błotnica z dnia 21.08.2019 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Stara Błotnica, w ten sposób, że: „Rozdział III Dodatek motywacyjny” otrzymuje brzmienie:

§ 4

Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stara Błotnica, w przypadkach uzasadnionych szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi i opiekuńczymi, wprowadzaniem innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, szczególnie efektywnym wypełnianiem zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem oraz realizowaniem w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, przysługuje dodatek motywacyjny.

§ 5

Ustala się szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych bardzo dobrych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów wysokich osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji lub pozytywnymi wynikami diagnozy i obserwacji przedszkolnej,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów wysokich osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami egzaminu ósmoklasisty, sukcesami w konkursach przedmiotowych lub artystycznych, zawodach, olimpiadach, turniejach lub w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

- 2) uzyskiwanie bardzo dobrych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, w zakresie:
 - a) skutecznego rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - b) aktywnego i efektywnego działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - c) prowadzenie dodatkowych i udokumentowanych programów i innych działań profilaktycznych, między innymi w zakresie: przeciwdziałania agresji, patologiom, uzależnieniom wśród uczniów.
- 3) wprowadzanie innowacji i nowatorstwa pedagogicznego skutkujących pozytywnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania.
- 4) wprowadzenie działań skutkujących jakościowym rozwojem szkoły,
- 5) wprowadzanie i stosowanie nowoczesnych metod TIK, które dają wymierne korzyści w procesie kształcenia, wychowania oraz podnoszą jakość pracy szkoły,
- 6) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, poprzez:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opiekę i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - c) inicjowanie i stałe prowadzenie, w ramach wolontariatu, zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - d) organizowanie wycieczek krajoznawczo-turystycznych, wycieczek do kina, teatru, białych i zielonych szkół i innych form aktywności pozaszkolnej,
 - e) pełnienie dyżurów podczas dyskotek, zabaw karnawałowych oraz innych wynikających ze organizacji pracy szkoły,
 - f) prowadzenie lekcji otwartych dla nauczycieli i rodziców oraz inicjowanie i przeprowadzanie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - g) aktywny udział w pracach zespołów i komisji, w tym: egzaminacyjnej, socjalnej, rekrutacyjnej i innych,
 - h) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły,
- 7) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:
 - a) wychowanie uczniów w systemie wartości opartym na poszanowaniu godności każdego człowieka, patriotyzmie, szacunku dla ojczyzny i regionu,
 - b) promocja szkoły jako placówki i umiejętność pozyskiwania innych osób do realizacji zadań na rzecz rozwoju szkoły,
 - c) udział w organizowaniu międzyszkolnych konkursów, wydarzeń, akcji, ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań uczniów.
- 8) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem.

§ 6

Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy w wysokości od 1% do 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego w ramach środków wyodrębnionych w budżecie danej szkoły na ww. cel.

§ 7

Dodatek motywacyjny nauczycielom, w tym wicedyrektorowi, przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy Stara Błotnica. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej, a w szkole, w której nauczyciel uzupełnia etat - dyrektor tej szkoły.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Stara Błotnica.

§ 3

Pozostałe zapisy uchwały pozostają bez zmian.

§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2021 r.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Roman Popowicz
Roman Popowicz